

Departament Dialogu i
Partnerstwa
Obywatelskiego

nazwa Departamentu

.....

data wpływu

Tryb uproszczony 19a

nazwa konkursu

Razem w drodze – integracja i siła zespołu

nazwa zadania

Oferent

Fundacja Tęczowy Kocyk

Suma kontrolna

8c0d d6ff 35fd 7701 75e1 61ff f6a2 ce02

Oferta

☒

Korekta oferty

☐

Aktualizacja oferty

☐

Aneks oferty

☐

Sprawozdanie

☐

**Korekta
sprawozdania**

☐

Nr. wersji oferty z Generatora eNGO: 1

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np.: „pobieranie*/niepobieranie*” oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź, pozostawiając prawidłową. Przykład: „~~pobieranie~~*/niepobieranie*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Zarząd Województwa Opolskiego
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	Promocji i organizacji wolontariatu

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres email, numer telefonu	
Fundacja Tęczowy Kocyk 46-100 Namysłów Dworcowa 1 1/1 Forma prawna: fundacja KRS 0000844345	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Lista reprezentantów zgodnie z Uchwałą o powołaniu na członka zarządu: DANE ANONIMIZOWANE Osoba/y upoważniona do składania wyjaśnień: DANE ANONIMIZOWANE

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Razem w drodze – integracja i siła zespołu			
2. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	2025-10-17	Data zakończenia	2025-12-16

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)

Zadanie polega na **organizacji dwudniowego wyjazdu integracyjno-edukacyjnego dla grupy wolontariuszy z terenu województwa opolskiego**, którego celem jest wzmocnienie kompetencji zespołowych, przeciwdziałanie wypaleniu emocjonalnemu oraz budowanie długofalowego zaangażowania w działania społeczne. W ramach wyjazdu uczestnicy wezmą udział w programie zawierającym komponenty kulturowe, rozwojowe i refleksyjne, obejmującym m.in. warsztat z zakresu profilaktyki wypalenia, działania integracyjne oraz wspólne doświadczenia kulturalne o wysokiej wartości symbolicznej. Realizacja zadania umożliwi poprawę dobrostanu psychicznego wolontariuszy, wzmocni ich motywację do dalszego działania oraz wpłynie pozytywnie na jakość relacji wewnątrz zespołu.

Dwudniowy wyjazd integracyjno-edukacyjny dla **wolontariuszy z województwa opolskiego** będzie okazją do wzmocnienia zespołu, zdobycia nowych kompetencji oraz zatrzymania się nad własnym dobrostanem psychicznym. Uczestnicy zostaną objęci programem, który łączy w sobie elementy edukacyjne, integracyjne i kulturowe, a każdy z komponentów został zaplanowany w taki sposób, aby odpowiadał na realne potrzeby osób zaangażowanych w działania społeczne.

W trakcie wyjazdu wolontariusze wezmą udział w warsztacie z zakresu profilaktyki wypalenia emocjonalnego, gdzie poznają narzędzia radzenia sobie ze stresem, techniki regeneracji sił psychicznych oraz sposoby dbania o równowagę między życiem prywatnym a aktywnością społeczną. Spotkanie to będzie miało charakter praktyczny i interaktywny, pozwalając uczestnikom wymieniać się doświadczeniami i wspólnie wypracować strategie chroniące przed znużeniem i poczuciem przeciążenia. Integralną częścią wyjazdu będą działania integracyjne, nastawione na wzmacnianie relacji w grupie, budowanie zaufania i współpracy. Wolontariusze wezmą udział w ćwiczeniach opartych na metodach pracy zespołowej i grach terenowych, które pozwolą im lepiej się poznać, odkryć mocne strony poszczególnych osób oraz wypracować sposoby efektywnego działania w różnorodnym zespole.

Ważnym elementem programu będzie również komponent kulturalny, czyli wspólne doświadczenie wydarzenia o wysokiej wartości symbolicznej. Tego rodzaju przeżycia pozwalają na chwilę refleksji, budują poczucie wspólnoty i nadają głębszy sens działalności społecznej, przypominając, że wolontariat nie jest tylko pracą, ale również formą uczestnictwa w kulturze i budowania więzi międzyludzkich.

Realizacja zadania ma ogromne znaczenie, ponieważ:

- zapobiega wypaleniu emocjonalnemu, które jest jednym z najpoważniejszych zagrożeń dla wolontariuszy,
- wzmacnia motywację i poczucie sensu działań, co przekłada się na trwałe zaangażowanie,
- poprawia dobrostan psychiczny i relacje wewnątrz zespołu, co bezpośrednio wpływa na jakość i skuteczność podejmowanych działań społecznych,
- tworzy przestrzeń do wymiany doświadczeń, które mogą być inspiracją i źródłem nowych pomysłów.

Dzięki temu wyjazdowi wolontariusze zyskają nie tylko nowe umiejętności i narzędzia, ale przede wszystkim poczucie, że są ważną częścią wspólnoty, której siła opiera się na solidarności, wzajemnym wsparciu i wspólnym przeżywaniu wartości.

Diagnoza

Wolontariusze Fundacji Tęczyowy Kocyk od kilku lat angażują się w działania niosące wsparcie rodzinom po stracie dziecka, co wiąże się z dużym obciążeniem emocjonalnym oraz wymaga od uczestników stałej gotowości do podejmowania zadań o wysokim poziomie wrażliwości. Długotrwała praca w tak wymagającym obszarze sprzyja ryzyku wypalenia, spadku motywacji i poczucia izolacji. Jednocześnie, ze względu na charakter fundacji, istotnym zasobem są silne więzi wewnątrz zespołu oraz zdolność do wspólnego przeżywania trudnych doświadczeń i znajdowania w nich sensu.

Dotychczasowa działalność pokazuje, że wolontariusze mają wysokie kompetencje merytoryczne i ogromne zaangażowanie, lecz brakuje im systematycznego wsparcia w zakresie profilaktyki psychicznej, integracji oraz przestrzeni do refleksji nad własnym doświadczeniem. Brak takich działań zwiększa ryzyko rotacji w zespole, osłabia trwałość

zaangażowania i może obniżyć jakość realizowanych przez fundację projektów.

Organizacja wyjazdu integracyjno-edukacyjnego pozwoli na stworzenie bezpiecznej przestrzeni do pogłębiania relacji, budowania odporności zespołowej oraz nabywania praktycznych narzędzi do przeciwdziałania wypaleni. Połączenie warsztatów rozwojowych z aktywnościami kulturowymi i symbolicznymi zapewni równowagę między pracą nad dobrostanem psychicznym a wzmacnianiem poczucia wspólnoty i sensu działania. Działanie to jest odpowiedzią na realne potrzeby zespołu i stanowi inwestycję w jego długofalową stabilność oraz skuteczność w realizowaniu misji Fundacji.

Ryzyka związane z realizacją zadania

Ryzyko niskiej frekwencji uczestników – choroba, obowiązki zawodowe czy rodzinne mogą ograniczyć udział części wolontariuszy.

Minimalizacja: wcześniejsze ustalenie terminu, rezerwacja z wyprzedzeniem, możliwość zastępstw, przygotowanie listy rezerwowej.

Ryzyko przeciążenia uczestników programem – zbyt intensywny harmonogram mógłby obniżyć efektywność działań integracyjnych i refleksyjnych.

Minimalizacja: zaplanowanie czasu na odpoczynek i swobodną wymianę doświadczeń między modułami.

Ryzyko niewystarczającej jakości warsztatów – prowadzący mogą nie dostosować formy zajęć do wrażliwości i potrzeb grupy.

Minimalizacja: wybór doświadczonych trenerów z obszaru profilaktyki wypalenia i pracy z wolontariuszami; wcześniejsze ustalenie oczekiwań i celów.

Ryzyko trudności logistycznych – problemy z transportem, zakwaterowaniem czy infrastrukturą mogą wpłynąć na przebieg wyjazdu.

Minimalizacja: rezerwacja usług sprawdzonych dostawców, przygotowanie planu awaryjnego, zapewnienie kontaktu z organizatorami.

Ryzyko obciążenia emocjonalnego – podczas zajęć refleksyjnych mogą się pojawić trudne emocje, które wymagają odpowiedniego wsparcia.

Minimalizacja: obecność prowadzących z doświadczeniem psychologicznym, zapewnienie przestrzeni do rozmów indywidualnych i wsparcia grupowego.

Ryzyko finansowe – wzrost kosztów (np. noclegów czy transportu) może przekroczyć założony budżet.

Minimalizacja: rezerwacja z wyprzedzeniem, stworzenie rezerwy finansowej w budżecie, elastyczne planowanie zakresu usług.

Trwałość efektów

Efekty wyjazdu integracyjno-edukacyjnego będą miały charakter długofalowy i wykraczać poza sam czas realizacji zadania. Uczestnicy, wyposażeni w narzędzia do radzenia sobie z obciążeniem emocjonalnym i zapobiegania wypaleni, będą mogli wykorzystywać zdobytą wiedzę i doświadczenia w swojej codziennej pracy wolontariackiej. Wzmocnione więzi i lepsza komunikacja w grupie przełożą się na większą spójność i skuteczność zespołu także po powrocie do działań statutowych.

Wypracowane podczas warsztatów i działań integracyjnych dobre praktyki zostaną wprowadzone na stałe do kultury organizacyjnej Fundacji, np. poprzez regularne spotkania wspierające, stosowanie poznanych metod pracy zespołowej oraz dzielenie się doświadczeniami z nowymi wolontariuszami. Dzięki temu podniesiony zostanie poziom dobrostanu całej grupy, a fundacja zyska trwały mechanizm wzmacniający motywację i odporność emocjonalną swojego zespołu.

Efekty kulturowe i symboliczne, wynikające ze wspólnego uczestnictwa w wydarzeniach o wysokim znaczeniu emocjonalnym, będą budować poczucie wspólnoty i tożsamości organizacyjnej, co zwiększy szanse na utrzymanie wolontariuszy w dłuższej perspektywie i wzmocni ich gotowość do podejmowania kolejnych inicjatyw społecznych.

Rezultaty

Rezultaty twarde:

- udział łącznie ok. 20 osób (wolontariuszy i koordynatorów) w dwudniowym programie integracyjno-edukacyjnym,
- przeprowadzenie warsztatu profilaktyki wypalenia oraz zajęć integracyjnych i kulturalnych,

- przygotowanie krótkiego raportu/ankiet ewaluacyjnych, dokumentujących efekty działań,
- stworzenie materiałów wewnętrznych (notatki, ćwiczenia, metody pracy) do wykorzystania w dalszej działalności Fundacji.

Rezultaty miękkie:

- wzmocnienie kompetencji zespołowych, w tym lepsza komunikacja i współpraca,
- podniesienie świadomości w zakresie zapobiegania wypaleniu emocjonalnemu i budowania równowagi psychicznej,
- zwiększenie poczucia wspólnoty i przynależności do organizacji,
- poprawa motywacji do dalszego działania społecznego i wzrost zaangażowania w projekty Fundacji,
- pogłębienie relacji wewnątrz zespołu i budowanie zaufania,
- wzmocnienie odporności emocjonalnej uczestników oraz umiejętności radzenia sobie z obciążeniem wynikającym z charakteru działań Fundacji.

Fundacja Tęczowy Kociek od początku swojej działalności opiera się na pracy wolontariuszy i koordynatorów, którzy każdego dnia mierzą się z trudnym, emocjonalnie obciążającym obszarem wspierania rodzin po stracie dziecka. Ich zaangażowanie jest fundamentem funkcjonowania organizacji, a jakość i trwałość podejmowanych działań zależą wprost od kondycji psychicznej i spójności zespołu.

Ze względu na charakter pracy wolontariackiej, fundacja nie dysponuje środkami własnymi, które mogłyby zostać przeznaczone na kompleksowe wsparcie dobrostanu osób zaangażowanych. Codzienne wydatki organizacji koncentrują się na realizacji misji statutowej i bezpośrednim wsparciu potrzebujących, co ogranicza możliwość finansowania działań wewnętrznych. Brak inwestycji w profilaktykę wypalenia, integrację i rozwój kompetencji zespołowych w dłuższej perspektywie prowadziłby do osłabienia motywacji, zwiększonej rotacji wolontariuszy oraz spadku jakości udzielanego wsparcia.

Dofinansowanie dwudniowego wyjazdu integracyjno-edukacyjnego jest więc niezbędne, aby stworzyć uczestnikom przestrzeń do regeneracji, zdobywania wiedzy i budowania relacji. Program wyjazdu, łączący warsztaty profilaktyczne, działania integracyjne i doświadczenia kulturowe o symbolicznym znaczeniu, pozwoli na przeciwdziałanie negatywnym skutkom przeciążenia emocjonalnego i wzmocni trwałe zaangażowanie wolontariuszy w misję Fundacji.

Wsparcie finansowe umożliwi profesjonalną organizację przedsięwzięcia, zapewni udział doświadczonych trenerów oraz pokryje koszty logistyczne, które przekraczają możliwości budżetowe organizacji. Realizacja zadania przełoży się nie tylko na poprawę kondycji i motywacji wolontariuszy, ale także na większą skuteczność działań Fundacji w obszarze pomocy rodzinom w żałobie. Inwestycja w ludzi, którzy niosą wsparcie innym, stanowi realną gwarancję stabilności i jakości pracy organizacji w perspektywie długofalowej.

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Liczba uczestników wyjazdu	16	lista obecności
Liczba zrealizowanych działań edukacyjno-integracyjnych	4	Harmonogram i raport z realizacji programu, potwierdzony przez koordynatora wyjazdu
Liczba zakupionych biletów wstępu	16	Faktury/rachunki oraz bilety wstępu załączone do sprawozdania
Poziom satysfakcji uczestników z udziału w wyjeździe	Minimum 85% uczestników oceni udział jako „bardzo dobry” lub „dobry”	Ankieta ewaluacyjna wypełniana po zakończeniu wyjazdu (skala 1–5 oraz pytania otwarte)

5. Krótka charakterystyka oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystane w realizacji zadania

Fundacja Tęczowy Kociek działa nieprzerwanie od 2020 roku, koncentrując się na wsparciu rodzin w żałobie po stracie dziecka oraz na budowaniu empatycznego i wrażliwego społecznie otoczenia. Fundacja zrealizowała liczne inicjatywy edukacyjne, wspierające i integracyjne, współpracując zarówno z rodzicami, specjalistami, jak i wolontariuszami.

Wolontariat stanowi filar działań Fundacji – to właśnie dzięki zaangażowanym osobom możliwe jest szycie symbolicznych kocyków, przygotowywanie pamiątek, prowadzenie działań promocyjnych, organizacja wydarzeń oraz codzienne reagowanie na potrzeby rodzin dotkniętych stratą. Wolontariusze Fundacji Tęczowy Kocyk pracują z dużym zaangażowaniem, niejednokrotnie w sytuacjach wymagających delikatności, empatii i odporności emocjonalnej.

Fundacja ma doświadczenie w organizacji działań opiekuńczo-wspierających dla swoich zespołów. W poprzednich latach zrealizowano m.in. wyjazd do Kopalni Soli w Bochni, a także nocny spektakl w Murowanej Goślinie. W obu przypadkach zadbano nie tylko o aspekt integracyjny, ale także o głębsze przeżycie wspólnotowe i symboliczne odniesienie do misji fundacji.

Zasoby organizacyjne i kadrowe:

Zespół koordynujący: Fundacja dysponuje doświadczonym zespołem organizacyjnym, który wielokrotnie prowadził wydarzenia dla wolontariuszy, rodzin i partnerów społecznych.

Baza wolontariuszy: Fundacja Tęczowy Kocyk współpracuje z grupą stałych wolontariuszy (ponad 30 aktywnych osób), z których część regularnie angażuje się od kilku lat.

Doświadczenie logistyczne: Fundacja posiada zaplecze do organizacji wyjazdów, wydarzeń i warsztatów – zarówno we własnym zakresie, jak i we współpracy z partnerami.

Zaplecze promocyjne i dokumentacyjne: działania fundacji są systematycznie dokumentowane i upowszechniane, co zwiększa przejrzystość i zasięg społeczny realizowanych działań.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość [PLN]	Z dotacji	Z innych źródeł
1	Transport (autokar/bus w obie strony)	3 000,00 zł		
2	Nocleg ze śniadaniem	3 200,00 zł		
3	Obiadokolacja + prowiant	1 600,00 zł		
4	Bilety wstępu do atrakcji turystyczne	1 200,00 zł		
5	Prowadzenie warsztatu integracyjnego	1 000,00 zł		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		10 000,00 zł	10 000,00 zł	0,00 zł

V. Oświadczenia

Oświadczam(my), że:

1. proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
2. pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
3. oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ja)*/zalega(-ja)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
4. oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ja)*/zalega(-ja)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
5. dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym*/właściwą ewidencją*;
6. wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
7. w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.
8. Oświadczam, że w bieżącym roku kalendarzowym ~~OTRZYMAŁEM*/NIE OTRZYMAŁEM*~~ w innym konkursie ogłaszanym przez Zarząd Województwa Opolskiego, finansowania lub dofinansowania na realizację zadania publicznego o spójnej treści określonej w niniejszej ofercie. Oferta, która otrzymała dotację na finansowanie lub dofinansowanie realizacji zadania publicznego, a została złożona do innego konkursu ogłoszonego przez Zarząd zostaje pozostawiona bez rozpatrzenia

.....
(podpis osoby upoważnionej lub podpisy
osób upoważnionych do składania oświadczeń
woli w imieniu oferentów

Data: 2025-09-11 12:22:18

Przypisy

1. Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, z późn. zm.).
2. Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.