

Uzasadnienie

Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Moszna Zamek spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Mosznej w dniu 24 czerwca 2025 r. podjęło uchwałę w sprawie zmiany Uchwały Nr 10/2017 z dnia 19 czerwca 2017 r. Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Moszna Zamek sp. z o.o. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki z późn. zm., za którą głos oddał Zarząd Województwa Opolskiego, działający w imieniu Województwa Opolskiego – jedyne go udziałowca Spółki. Uchwała zawiera określenie części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w trybie przewidzianym w art. 4 ust. 3 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zwanej dalej ustawą.

Ustawa o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi spółkami wprowadza kryteria ustalania wysokości części stałej wynagrodzeń członków organu zarządzającego, przy uwzględnieniu skali działalności spółki, a w szczególności oceniane jest to przez wartość jej aktywów, osiąganych przychodów i wielkości zatrudnienia. Poza średniorocznym zatrudnieniem wynoszącym na koniec 2024 r. 85 pracowników, ocena rzędu wielkości, oparta jedynie na pozostałych dwóch przesłankach, w praktyce nie odzwierciedla skali działalności Spółki, a właśnie to bezpośrednio przekłada się na zakres odpowiedzialności oraz poziom ryzyka związanego z pełnieniem funkcji zarządczych w Spółce. Organ właścicielski wraz z uwzględnieniem zastosowania mnożnika z art. 4 ust. 2 pkt 4, uwzględnia zatem szczególne okoliczności świadczące o znacznie większej skali i złożoności działalności niż wynika to z klasyfikacji finansowo-księgowej, ponadto uwzględnia ponadprzeciętny nakład pracy Zarządu, który wykracza daleko poza standardy obowiązujące w spółkach o podobnej wielkości.

Moszna Zamek sp. z o.o. z siedzibą w Mosznej (zwana dalej „Spółką”) została utworzona na podstawie art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, zgodnie z którym Samorząd Województwa może tworzyć spółki poza użytecznością publiczną, jeżeli działalność spółek polega na wykonywaniu czynności promocyjnych, edukacyjnych, wydawniczych oraz na wykonywaniu działalności w zakresie telekomunikacji, służących rozwojowi województwa. Moszna Zamek sp. z o.o. została utworzona poza sferą użyteczności publicznej, wykonuje działalność promocyjną - jej zadaniem jest promocja województwa opolskiego. Działalność Spółki opiera się na realizacji przychodów w ramach wysoce konkurencyjnego rynku komercyjnego. Spółka funkcjonuje przede wszystkim w sektorze turystyki, gastronomii i usług hotelarskich (branża HORECA), a także organizacji wydarzeń, konferencji i spotkań biznesowych (branża MICE). Dzięki zróżnicowanej ofercie oraz profesjonalnemu zarządzaniu, udało się ją skutecznie uplasować na rynku jako stabilny i rozpoznawalny podmiot w skali regionu i kraju.

Zarząd Województwa, przy tworzeniu Spółki Moszna Zamek sp. z o.o., wziął pod rozwagę konieczność odrestaurowania zespołu pałacowo-parkowego. Zamek oraz przylegający do niego park, wymagały i w dalszym ciągu wymagają, szeregu inwestycji pozwalających na przywrócenie im dawnej świetności. Spółka wspólnie z Województwem realizuje na bieżąco zadania w tym zakresie.

W latach 2022–2024 Spółka odnotowała dynamiczny rozwój, którego odzwierciedleniem jest podwojenie przychodów – z poziomu 9,599 mln zł w 2021 r. do 21,536 mln zł w 2024 r. Taki wynik potwierdza zdolność Spółki do skutecznego działania w warunkach rynkowej konkurencji.

Równolegle, od 2022 roku Spółka odnotowuje rekordowe wyniki frekwencyjne. W latach 2022–2024 obiekt odwiedziło łącznie blisko 978 tysięcy osób odwiedzających, w tym, kolejno: 308 tys.

odwiedzających w 2022 r., 362 tys. w 2023 r., 308 tys. w 2024 r., natomiast łączna ilość wszystkich gości, uczestników wydarzeń i innych korzystających z szeregu usług, szacowana jest na blisko milion osób w wyżej wskazanym okresie trzech lat.

Wyzwanie organizacyjne stanowiły również statystyki dziennej odwiedzalności – w pojedynczych dniach Zamek przyciągał rekordowe liczby nawet ponad 11 tys. osób, co świadczy o jego roli jako ważnego punktu turystycznego i miejsca o wysokim potencjale promocyjnym dla regionu.

Wobec kryterium zatrudnienia, w ubiegłym roku łącznie dla Spółki wykonywało pracę lub świadczyło usługi około 136 osób, w różnym wymiarze czasowym oraz o zróżnicowanym charakterze zatrudnienia, bowiem poza przeciętnym zatrudnieniem w wysokości 85,33 osób zatrudnionych na umowę o pracę w 2024 roku, Spółka dodatkowo współpracowała z 51 osobami w ramach stosunku zlecenia. W tzw. „sezonie”, liczba osób zatrudnionych na podstawie umów zlecenia wzrasta do około 80 osób miesięcznie. Przykładowo, blisko w połowie roku, łączna liczba pracowników, uwzględniając w tym osoby zatrudnione na podstawie umów o pracę, wyniosła 164 osoby. Wzrost zatrudnienia sezonowego jest wynikiem specyfiki działalności spółki, związanej przede wszystkim z okresowym, tudzież sezonowym natężeniem ruchu turystycznego.

Przy ocenie skali działalności Spółki Moszna Zamek sp. z o.o. należy więc wziąć również pod uwagę rzeczywistą wartość aktywów jakimi dysponuje Spółka, bowiem w praktyce, tym samym odpowiedzialność Zarządu Spółki dotyczy majątku znacznie przekraczającego wartość aktywów, wykazywaną w bilansie, o czym świadczą dane dotyczące wartości projektów realizowanych przez Spółkę. Tylko w ostatnich pełnych 3 latach (2022-2024) zrealizowano 10 zadań inwestycyjnych, na łączną kwotę 14,3 mln zł.

Taki stan faktyczny uzasadnia twierdzenie, że zakres odpowiedzialności i związanego z tym ryzyka, ponoszonego przez Zarząd, wskazuje na dużo większą skalę niż tą, wynikającą z księgowej klasyfikacji, bowiem obejmuje zarządzanie majątkiem powierzonym przez jednostkę samorządu terytorialnego – Województwo Opolskie. Spółka, na podstawie umowy odpłatnego użytkowania zawartej z Samorządem Województwa Opolskiego, gospodaruje i odpowiada za powierzony jej zespół pałacowo-parkowy w Mosznej, będący bezcennym obiektem dziedzictwa kulturowego Opolszczyzny i jednym z najważniejszych jej zabytków. Wycena rynkowa majątku powierzonego Spółce w ramach ww. umowy wynosi 85 143 000 zł. Brak formalnego oszacowania wartości tego majątku w latach poprzedzających utrudniał rzetelną ocenę zasobów Spółki oraz planowanie dalszych działań inwestycyjnych i zarządczych. Obecnie, według stanu na koniec 2024 r., wraz z majątkiem własnym, Spółka zarządza i odpowiadała za majątek o wartości 99 481 454 PLN (tj. aktywa własne Spółki 14 338 454 zł oraz 85 143 000 zł).

Kolejnym istotnym obszarem obowiązków Zarządu jest dbałość o realizację strategii rozwoju, koordynację działań z jednostkami samorządu terytorialnego, nadzór nad realizacją inwestycji, a także bieżące raportowanie do organów kontrolnych i nadzorczych. Zarząd Spółki realizuje zadania o szczególnym stopniu odpowiedzialności, zarządza projektami infrastrukturalnymi jako inwestor zastępczy oraz nadzoruje inwestycje finansowane ze środków unijnych, co wiąże się z koniecznością ścisłego przestrzegania procedur oraz szczegółowego rozliczania środków publicznych. Funkcja ta wiąże się ponadto z obowiązkiem nadzoru nad realizacją inwestycji o wysokim stopniu skomplikowania technicznego i organizacyjnego, a także z odpowiedzialnością za gospodarowanie znacznymi środkami publicznymi. Działalność ta generuje obowiązki w zakresie zarządzania projektami, raportowania oraz kontroli. Nakład pracy, poziom złożoności oraz odpowiedzialność związana z tym zakresem obowiązków wykraczają poza standardowe zadania przypisane spółkom tej kategorii.

Uwzględnia się w tym m.in. prace prowadzone w ramach programu Interreg, stanowiące działania konserwatorskie, remontowe oraz rewitalizacyjne, które podejmowane były w celu ochrony i odnowy dziedzictwa kulturowego oraz rozwoju infrastruktury turystycznej. W przypadku zespołu pałacowo-parkowego w Mosznej, działania podjęte w ramach Interreg i zakończone w latach poprzednich, polegały m.in. na: pracach konserwatorskich elewacji zamku — odtwarzaniu i renowacji zabytkowych elementów elewacji wykonanych z piaskowca, tynków, balustrad, tarasów i gzymsów, co pozwoliło zachować autentyczność i walory historyczne obiektu, izolacji fundamentów dla zabezpieczenia konstrukcji budynku przed degradacją, renowacji tarasu zamkowego wraz ze schodami, mającej za cel przywrócenie funkcjonalności i estetyki przestrzeni użytkowej, co zwiększa atrakcyjność zamku jako miejsca odwiedzanego przez turystów, renowacji stolarki okiennej i drzwiowej — poprawie estetyki i funkcjonalności zamku oraz efektywności energetycznej budynku, w ramach transgranicznego projektu „Śląsk bez granic III – zamki i pałace”, budowie ogrodzenia kompleksu pałacowo-parkowego, remoncie budynku byłej przepompowni, a także renowacji zabytkowych donic oranżerii i tarasu, które stanowią integralną część wyposażenia zamku.

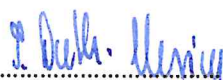
Złożoność wszystkich powyższych działań wymaga nie tylko bardzo wysokich kompetencji zarządczych, ale także aktywnej koordynacji z instytucjami konserwatorskimi, wykonawcami robót oraz beneficjentami końcowymi – turystami i mieszkańcami regionu. Podjęmowane działania mają kluczowe znaczenie dla wzmocnienia pozycji podmiotu, jako rozpoznawalnego ośrodka turystyki kulturowej i historycznej w Europie Środkowej, a zatem bezpośrednio służą realizacji celów dla których spółka powstała. Dzięki konsekwentnemu rozwojowi oraz umiejętnemu zarządzaniu marką Zamku, Spółka stała się rozpoznawalnym i cenionym podmiotem w branży turystycznej, zarówno w skali regionalnej, jak i ogólnopolskiej. Zbudowany wizerunek oraz wysoki standard świadczonych usług sprawiają, że Spółka jest postrzegana na rynku jako wzorzec jakości i wzór dobrych praktyk w sektorze turystyki oraz zarządzania dziedzictwem historycznym, o czym świadczą liczne nagrody i wyróżnienia, przyznawane zarówno przez instytucje branżowe, jak i ekonomiczne jak np. Diamenty Forbesa 2023 i 2024 czy Przedsiębiorstwo Fair Play 2022 i 2023.

Praca Zarządu przekłada się na innowacyjne podejście do zarządzania obiektem zabytkowym, efektywne łączenie działalności komercyjnej z promocją kultury oraz istotny wkład w rozwój lokalnej gospodarki. Rozwój Zespołu Parkowo - Pałacowego jest przy tym przykładem wpływu turystyki na rozwój gospodarczy, zarówno miejscowości Moszna, Gminy Strzeleczyki poprzez tworzone liczne punkty handlowe, gastronomiczne, parkingi, także wzrost wartości zarządzanych nieruchomości, kooperacje, zatrudnienie sezonowe i pozasezonowe, inwestycje infrastrukturalne, a nawet

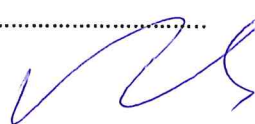
na poziomie Województwa Opolskiego, biorąc pod uwagę wszelkie inwestycje infrastrukturalne w drogi i ścieżki rowerowe, promocja marek regionalnych, promocja talentów, również organizacja wydarzeń o charakterze ogólnopolskim). Na terenie kompleksu zamkowo-pałacowego odbywają się ponadto różne wydarzenia kulturalne oraz promocyjne regionu, co wiąże się z logistyką, zapewnieniem bezpieczeństwa oraz organizacją przestrzeni pod imprezę masową.

Przytoczone okoliczności świadczą o znacznym wysokim poziomie odpowiedzialności oraz stopniu zaangażowania i nakładu pracy Zarządu, zarówno w aspekcie operacyjnym, finansowym, jak i prawnym, a realizacja ww. zadań wymaga od Zarządu wysokich kwalifikacji, doświadczenia oraz zaangażowania znacznie przewyższającego to, jakie obserwuje się w spółkach o podobnej wielkości. Uwzględniając nadto aktualną sytuację rynkową oraz trudność pozyskania menedżerów o wymaganym poziomie kompetencji i doświadczenia, utrzymanie obecnej, kluczowej kadry zarządzającej ma fundamentalne znaczenie dla zapewnienia ciągłości prowadzonych projektów oraz realizacji głównych celów istnienia Spółki Moszna-Zamek sp. z o.o. Zapewnienie adekwatnego poziomu stabilności kadry zarządzającej pozostaje w interesie zarówno Spółki, jak i jej właściciela.

Szymon Ogłaza

Zuzanna Donath-Kasiura 

Zbigniew Kubalańca

Robert Węgrzyn 

Antoni Konopka 