

UCHWAŁA Nr XVII/196/2025
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 17 czerwca 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu

Na podstawie art. 8 ust. 1 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r., poz. 581), art. 32 ust. 1 oraz art. 33 ust. 1 i 2 ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Załącznik do uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu (z późn. zm.), otrzymuje brzmienie określone jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
RAFAŁ BARTEK

UZASADNIENIE

Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Opolu ul. Głogowska 25 c – został utworzony z dniem 1 września 2000 r. na podstawie uchwały Nr XX/136/2000 r. Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „*Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu*” oraz nadania statutu.

Począwszy od 1 czerwca 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która w art. 32 ust. 1 określa katalog zadań realizowanych przez wojewódzki urząd pracy, wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, to jest w dniu 1 czerwca 2025 r.

Na podstawie art. 460 ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia utraciła moc dotychczasowa ustawa, to jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tym samym w związku z obowiązkiem dostosowania dokumentów organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu do aktualnego stanu prawnego – zasadne jest podjęcie Uchwały w przedmiotowej sprawie.

*Załącznik
do uchwały nr XVII/196/2025
Sejmiku Województwa Opolskiego
Z dnia 17 czerwca 2025 r.*

STATUT

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OPOLU

Dział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, zwany dalej „WUP” działa na podstawie:

- 1) Uchwały Nr XX/136/2000 r. Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu,
- 2) ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa,
- 3) ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 4) ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 5) ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 6) ustawy z 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027,
- 7) ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020,
- 8) ustawy z 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
- 9) ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy,
- 10) innych obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.

§ 2

1. WUP jest jednostką budżetową Województwa Opolskiego.
2. WUP jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Opolskiego.
3. Obszarem działania WUP jest teren Województwa Opolskiego.
4. Nadzór nad WUP sprawuje Zarząd Województwa Opolskiego
5. Siedzibą WUP jest miasto Opole.

§ 3

1. WUP realizuje zadania Samorządu Województwa Opolskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wskazane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności w zakresie:
 - 1) określania i koordynowania regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii;
 - 2) realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
 - 3) współdziałania z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;

- 4) programowania i wykonywania zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
 - 5) dokonywania podziału kwot środków Funduszu Pracy między powiatowe urzędy pracy na finansowanie w województwie form pomocy;
 - 6) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
 - 7) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników;
 - 8) prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
 - 9) popularyzowania uczenia się przez całe życie i upowszechniania dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.
2. W ramach wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, WUP pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa, dokumentach programowych oraz zawartych porozumieniach.
3. WUP realizuje inne zadania, w tym zlecone przez Zarząd Województwa Opolskiego lub Marszałka Województwa Opolskiego, a także z zakresu administracji rządowej, na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, zawartych porozumień, dokumentów programowych.

§ 4

Przy realizacji zadań WUP współpracuje z organami administracji rządowej, jednostek samorządu terytorialnego, pracodawcami, partnerami społecznymi i innymi partnerami rynku pracy.

Dział II

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 5

1. Wojewódzkim Urzędem Pracy kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępców Dyrektora.
2. Dyrektora WUP powołuje Marszałek Województwa.
3. Marszałek Województwa odwołuje Dyrektora WUP po uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy. Opinia wojewódzkiej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora WUP na jego wniosek.
4. Zastępców Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Dyrektor WUP.

§ 6

Strukturę organizacyjną oraz zakres działania WUP określa Regulamin Organizacyjny, ustalany przez Dyrektora, a następnie zatwierdzany przez Zarząd Województwa Opolskiego.

§ 7

1. Dyrektor WUP ponosi odpowiedzialność za realizację zadań WUP - określonych w przepisach prawa – a w szczególności za:
 - 1) określenie i wdrożenie odpowiedniej struktury organizacyjnej,
 - 2) dobór kadr i podział zadań,
 - 3) współpracę z podmiotami, o których mowa w § 4.
2. Dyrektor WUP jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników WUP.

§ 8

1. Dyrektor WUP, na podstawie pisemnego upoważnienia udzielonego przez Marszałka Województwa Opolskiego, może załatwiać w imieniu Marszałka sprawy, w tym wydawać decyzje i postanowienia w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
2. Dyrektor WUP może wnioskować do Marszałka Województwa Opolskiego, o upoważnienie innych pracowników WUP do załatwiania w imieniu Marszałka spraw, o których mowa w ust. 1.

Dział III

ZASADY GOSPODARKI FINANSOWEJ I MIENIE WUP

§ 9

1. WUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych w ustawie o finansach publicznych oraz ustawie o rachunkowości.
2. Podstawą gospodarki finansowej WUP jest plan finansowy zatwierdzony przez Zarząd Województwa.
3. WUP prowadzi działalność na bazie mienia, w które został wyposażony.
4. Mienie będące do dyspozycji WUP podlega ewidencji na podstawie przepisów ustawy o rachunkowości, *uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego w sprawie ustalenia zasad gospodarowania mieniem Województwa Opolskiego* oraz wewnętrznych regulacji, m.in. polityki rachunkowości Urzędu i Instrukcji w sprawie zasad i trybu gospodarowania składnikami rzeczowymi majątku ruchomego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu.

Dział IV

PRZEPIS KOŃCOWY

§ 10

Zmiany w statucie dokonywane są w trybie określonym dla jego uchwalenia.