

Departament Dialogu i
Partnerstwa
Obywatelskiego

nazwa Departamentu

.....

data wpływu

Tryb uproszczony 19a

nazwa konkursu

"Wolontariat – Twój czas ma moc"

nazwa zadania

Oferent

Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie

Suma kontrolna

292c 2928 f40c 4a4f 70d2 93b9 0051 1baa

Oferta

☒

Korekta oferty

☐

Aktualizacja oferty

☐

Aneks oferty

☐

Sprawozdanie

☐

**Korekta
sprawozdania**

☐

Nr. wersji oferty z Generatora eNGO: 1

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np.: „pobieranie*/niepobieranie*” oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź, pozostawiając prawidłową. Przykład: „~~pobieranie~~*/niepobieranie*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Zarząd Województwa Opolskiego
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	Promocji i organizacji wolontariatu

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres email, numer telefonu	
Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie 45-555 Opole pl. Kościelny 2 Forma prawna: stowarzyszenie KRS 0000025002	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Lista reprezentantów zgodnie z Odpis aktualny: Stan na dzień 18.03.2025 KRAJOWY REJESTR SĄDOWY, KRS: 0000025002: DANE ANONIMIZOWANE Osoba/y upoważniona do składania wyjaśnień: DANE ANONIMIZOWANE

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	"Wolontariat – Twój czas ma moc"			
2. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	2025-09-29	Data zakończenia	2025-12-19

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)

Cel główny:

Promowanie idei wolontariatu wśród społeczności lokalnej oraz wzmocnienie kompetencji wolontariuszy i koordynatorów wolontariatu w zakresie świadomego pomagania, skutecznej komunikacji oraz budowania zaangażowanych zespołów, poprzez udział w cyklu warsztatów rozwijających umiejętności społeczne i emocjonalne oraz uhonorowanie ich działań.

Cele szczegółowe:

- Zwiększenie wiedzy uczestników na temat zasad etycznego i odpowiedzialnego pomagania w różnych środowiskach poprzez analizę przypadków i opracowanie zasad „pomocy z wycuciem”.
- Rozwój umiejętności komunikacyjnych i kompetencji w udzielaniu wsparcia emocjonalnego, szczególnie w pracy z osobami w trudnej sytuacji życiowej.
- Podniesienie kompetencji w zakresie budowania i motywowania zespołu wolontariuszy, w tym integracji, efektywnej współpracy i zarządzania różnorodnością stylów komunikacyjnych.
- Wzmocnienie motywacji i zaangażowania wolontariuszy poprzez organizację wydarzenia doceniającego ich wkład – Gala Betanii jesień 2025.
- Promowanie i wsparcie wolontariatu już działającego.

Działania:

Projekt polegać będzie na zorganizowaniu:

1. Promocji wolontariatu, w tym wolontariatu hospicyjnego poprzez:
 - Włączenie treści projektowych do jesiennej Kampanii Społecznej "W Betanii jest życie" w social mediach i lokalnych mediach.
 - Materiały promujące wolontariat: torby z logo grantodawcy.
2. Cyklu 3 warsztatów tematycznych dla wolontariuszy i osób zainteresowanych:
 - Warsztat 1: „Wolontariat w organizacji – jak pomagać z wycuciem?”
 - Warsztat 2: „Komunikacja i wsparcie emocjonalne w wolontariacie”
 - Warsztat 3: „Budowanie zespołu wolontariuszy- komunikacja i motywacja”
3. Galii Betanii - promującej wolontariat oraz grantodawcę, w trakcie, której nagrodzeni zostaną wolontariusze, instytucje i osoby fizyczne włączające się w pomoc na rzecz Stowarzyszenia Hospicjum Opolskie.

Realizacja projektu- harmonogram:

Warsztat 1: „Wolontariat w organizacji – jak pomagać z wycuciem?”

Czas trwania: 90–120 minut

Grupa docelowa: początkujący i średniozaawansowani wolontariusze, koordynatorzy wolontariatu.

Cel: Uczestnicy zrozumieją zasady odpowiedzialnej i empatycznej pomocy w różnych środowiskach oraz poznają podstawowe ramy etyczne wolontariatu.

Rezultaty:

- Uczestnicy potrafią rozróżnić sytuacje, w których pomoc wymaga wycofania lub zmiany podejścia.
- Znają podstawowe zasady etyczne wolontariatu.
- Rozumieją znaczenie empatii i świadomej obecności w pracy wolontariusza.
- Mają opracowaną wspólną listę „dobrych praktyk pomagania z wycuciem”.

Warsztat 2: „Komunikacja i wsparcie emocjonalne w wolontariacie”

Czas trwania: 90–120 minut

Grupa docelowa: wolontariusze pracujący z osobami w trudnej sytuacji (np. hospicja, domy dziecka, DPS-y).

Cel: Wzmocnienie umiejętności komunikacyjnych oraz kompetencji w udzielaniu wsparcia emocjonalnego.

Rezultaty:

- Uczestnicy znają techniki aktywnego słuchania i potrafią je zastosować.
- Potrafią rozpoznać emocje rozmówcy i odpowiednio zareagować.
- Wiedzą, jak stawiać granice i chronić siebie emocjonalnie.
- Mają opracowane indywidualne strategie wsparcia emocjonalnego i samoopieki.

Warsztat 3: „Budowanie zespołu wolontariuszy – komunikacja i motywacja”

Czas trwania: 90–120 minut

Grupa docelowa: liderzy wolontariatu, koordynatorzy, osoby budujące grupy wolontariuszy.

Cel: Rozwój umiejętności budowania zgranego, zaangażowanego i zmotywowanego zespołu wolontariuszy.

Rezultaty:

- Uczestnicy znają mechanizmy działania grup i potrafią je wykorzystać w praktyce.
- Rozumieją, jak ważna jest rola komunikacji i różnorodność stylów.
- Potrafią tworzyć plan motywacji dla swojego zespołu.
- Znają techniki integracji i wspierania dobrych relacji między wolontariuszami.

Gala Betanii 2025

Czas trwania: 90- 120 minut

• Uroczyste spotkanie wolontariuszy z podziękowaniami i wręczeniem im nagród i tytułu SUPER WOLONTARIUSZ za działania wolontariackie.

• Prezentacja działań wolontariackich w formie pokazu zdjęć/filmów.

• Poczęstunek i część artystyczna.

• Nagrodzenie osób lub instytucji wspierających organizację (Przyjaciół Betanii).

Rezultaty:

- Zorganizowanie 1 wydarzenia podsumowującego i promującego wolontariat – Galii Betanii.
- Udział minimum 50 osób w wydarzeniu, w tym wolontariuszy, przedstawicieli organizacji społecznych, instytucji publicznych, mediów oraz rodzin pacjentów i lokalnej społeczności.
- Prezentacja min. 5 inicjatyw lub działań zrealizowanych przez wolontariuszy w ramach projektu lub innych aktywności Stowarzyszenia.
- Zwiększenie rozpoznawalności i prestiżu działań wolontariackich w środowisku lokalnym i regionalnym.
- Wzmocnienie motywacji wolontariuszy poprzez publiczne docenienie ich pracy i zaangażowania.
- Budowanie wspólnoty wolontariuszy i sprzyjanie wymianie doświadczeń między nimi.
- Wzmocnienie identyfikacji uczestników projektu z ideą wolontariatu i wartościami reprezentowanymi przez Stowarzyszenie.
- Zwiększenie gotowości uczestników wydarzenia do podjęcia własnych inicjatyw wolontariackich.
- Promocja Samorządu Województwa Opolskiego.

Rezultaty twarde (mierzalne) projektu:

1. Promocja wolontariatu, w tym wolontariatu hospicyjnego: torby z logo grantodawcy (50 sztuk).
2. Cyklu 3 warsztatów tematycznych dla wolontariuszy i osób zainteresowanych (minimum 10 osób).
3. Gala Betanii - 1 wydarzenie promujące wolontariat oraz Województwo Opolskie, w trakcie, którego nagrodzeni zostaną wolontariusze, instytucje i osoby fizyczne włączające się w pomoc na rzecz Stowarzyszenia Hospicjum Opolskie (minimum 50 osób).

Rezultaty miękkie projektu:

1. Wzrost kompetencji społecznych i emocjonalnych u uczestników warsztatów w zakresie komunikacji, wspierania emocjonalnego, pracy zespołowej oraz etycznego pomagania.
2. Zwiększenie poczucia zaangażowania i profesjonalizacji wolontariuszy – uczestnicy czują się lepiej przygotowani do swojej roli, rozumieją znaczenie swoich działań i potrafią działać z większą świadomością.
3. Zwiększenie motywacji do dalszej aktywności wolontariackiej – uczestnicy zgłaszają większą gotowość do podejmowania działań, dzielenia się odpowiedzialnością i inicjowania aktywności zespołowych.

Grupa docelowa projektu:

Grupę docelową projektu stanowić będzie minimum 60 osób w tym 10 - wolontariuszy oraz osób zaangażowanych w organizację i koordynację działań wolontariackich z terenu województwa opolskiego, w tym:

- początkujący i średniozaawansowani wolontariusze, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje w zakresie odpowiedzialnej pomocy,
- wolontariusze pracujący z osobami w trudnej sytuacji życiowej, np. w hospicjach, domach dziecka, domach pomocy społecznej,
- liderzy grup wolontariackich oraz koordynatorzy wolontariatu, którzy chcą wzmocnić swoje umiejętności w zakresie budowania zespołu, motywowania oraz efektywnej komunikacji.

Uzasadnienie realizacji projektu:

Projekt stanowi odpowiedź na potrzebę wzmocnienia kompetencji osobistych i społecznych wolontariuszy działających na rzecz społeczności lokalnej, a w szczególności w środowiskach wymagających szczególnej wrażliwości, takich jak hospicja, domy opieki czy inne placówki wspierające osoby w trudnej sytuacji życiowej. Realizacja projektu przyczyni się do podniesienia jakości działań wolontariackich poprzez rozwój umiejętności komunikacyjnych, emocjonalnych oraz pracy

zespołowej, co bezpośrednio przekłada się na skuteczność i bezpieczeństwo wsparcia udzielanego beneficjentom. Wolontariusze pełnią nieocenioną rolę w codziennym funkcjonowaniu placówek, w których wsparcie emocjonalne, obecność i zaangażowanie są równie ważne jak działania profesjonalnego personelu. Jednocześnie ich zadania wymagają wysokiej uważności, samoświadomości i umiejętności komunikacyjnych, aby udzielana pomoc była bezpieczna, adekwatna i skuteczna – zarówno dla pacjentów, jak i dla samych wolontariuszy.

Projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego do 2030 roku, a w szczególności w CEL 1. CZŁOWIEK I RELACJE – MIESZKAŃCY GOTOWI NA WYZWANIA I TWORZĄCY OTWARTĄ WSPÓLNOTĘ. Poprzez rozwój kompetencji wolontariuszy projekt wspiera budowanie otwartej, aktywnej społecznie wspólnoty, w której mieszkańcy są gotowi do działania na rzecz innych i wykazują się empatią, zaangażowaniem oraz odpowiedzialnością. Wzmacnianie więzi międzyludzkich, uważności na drugiego człowieka i postaw obywatelskich jest kluczowe dla zrównoważonego rozwoju regionu i budowania kapitału społecznego.

Komplementarność z innymi działaniami podejmowanymi przez organizację lub inne podmioty:

Planowane działanie jest w pełni zgodne z misją oraz strategicznymi celami Stowarzyszenia, które od lat działa na rzecz promocji, rozwoju i profesjonalizacji wolontariatu, w tym wolontariatu hospicyjnego, na terenie województwa opolskiego. Jako podmiot realizujący kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie opieki paliatywnej i hospicyjnej, Stowarzyszenie posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami w stanie terminalnym oraz ich rodzinami. W tym kontekście kluczowe znaczenie ma systemowe i długofalowe wzmacnianie kompetencji wolontariuszy, którzy stanowią istotne uzupełnienie działań zespołu specjalistów.

Projekt w sposób bezpośredni wspiera realizację tych działań, oferując wolontariuszom możliwość udziału w specjalistycznych warsztatach rozwojowych, ukierunkowanych na rozwój umiejętności komunikacyjnych, emocjonalnych i zespołowych. W ten sposób projekt przyczynia się do zwiększenia jakości i efektywności świadczonego przez nich wsparcia, a także do budowania ich zaangażowania i odporności psychicznej. Dzięki temu następuje realne wzmocnienie personalnego potencjału wolontariuszy, zarówno w kontekście działań podejmowanych w placówkach opieki, jak i w innych środowiskach społecznych, w których realizowany jest wolontariat.

Projekt wpisuje się również w dążenie organizacji do podnoszenia prestiżu wolontariatu poprzez tworzenie dla wolontariuszy systemu wsparcia, rozwoju i uznania. Oferowane formy edukacji i towarzyszenia są nie tylko odpowiedzią na aktualne potrzeby wolontariuszy, ale stanowią również element szerszego systemu zarządzania jakością wolontariatu. Co istotne, wiedza i kompetencje zdobyte podczas warsztatów mogą być wykorzystywane nie tylko w macierzystej organizacji, lecz także przekazywane i wdrażane w innych podmiotach – dzięki współpracy międzyinstytucjonalnej oraz wzajemnemu wspieraniu się wolontariuszy i liderów wolontariatu w regionie.

Dodatkowym, istotnym elementem wzmacniającym rozpoznawalność i rangę działań wolontariackich jest coroczna Gala Betanii, organizowana przez Stowarzyszenie, podczas której prezentowane i eksponowane są najlepsze praktyki, działania oraz osiągnięcia wolontariuszy. Gala stanowi przestrzeń do uhonorowania ich pracy, dzielenia się efektami projektów oraz budowania kultury doceniania i inspiracji w środowisku lokalnym i regionalnym. Wydarzenie to pełni funkcję platformy upowszechniającej dobre praktyki i wzmacniającej ideę wolontariatu jako istotnego elementu życia społecznego.

Dostępność:

W trakcie planowanych wydarzeń chcielibyśmy zapewnić tłumacza w języku PJM (Polski Język Migowy). Warsztaty prowadzone będą w miejscach dostosowanych dla osób z problemami w poruszaniu się.

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Cyklu 3 warsztatów tematycznych dla wolontariuszy i osób zainteresowanych z zakresu organizacji wolontariatu w ngo; wsparciem umiejętności komunikacyjnych i emocjonalnych potrzebnych w wolontariacie; budowaniem i motywowaniem zespołu wolontariuszy.	3 spotkania warsztatowe.	Dokumentacja fotograficzna, lista obecności.
"Gala Betanii" z poczęstunkiem	1 wydarzenie, jesień 2025 r.	Dokumentacja fotograficzna, relacje medialne i/lub filmowe.

Materiały promocyjne.	Torby z logo grantodawcy (50 sztuk).	Faktura/ zdjęcie.
5. Krótka charakterystyka oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystane w realizacji zadania		
Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie (SHO) jest organizacją społeczną, której głównym celem jest zarządzanie i organizowanie działalności hospicjum stacjonarnego dostępnego, zgodnie z kontraktem NFZ dla terenu całego województwa opolskiego, dla 18 pacjentów hospicjum stacjonarnego oraz hospicjum domowego, zgodnie z umową kontraktu zawartego z NFZ w 2023 r. dla pacjentów z terenu gminy Opole i powiatu opolskiego. Na chwilę obecną w hospicjum domowym swoją opieką obejmujemy już ok. 56 pacjentów. Najczęściej są to pacjenci onkologiczni u kresu życia. Aktualnie oprócz zarządzania Centrum Opieki Paliatywnej "Betania" Stowarzyszenie podejmuje jeszcze inne działania do których należą: - organizowanie programu wsparcia w żałobie dla rodziny chorego, polegającego na pomocy w rozwiązywaniu problemów psychologicznych i duchowych, - organizowanie i finansowanie działalności wydawniczej w zakresie materiałów szkoleniowych i naukowych z zakresu opieki paliatywnej organizowanie wolontariatu, - pozyskiwanie wolontariuszy dla potrzeb opieki paliatywnej popularyzowanie i promowanie idei hospicyjnych, działalność edukacyjna, - działalność charytatywna, - ochrona i promocja zdrowia, w tym usługi asystenckie, opiekuńcze, działania związane z opieką wytchnieniową i odciążeniową, wsparcie psychologiczne, psychoedukacja, - działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym opieka nad nimi i zarządzanie nią, - wspieranie rodzin pełniących funkcje opiekuńcze, w tym nad chorymi, - wsparcie informacyjne, edukacyjne i psychologiczne dla opiekunów nieformalnych osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, - wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej, w kontekście działań prozdrowotnych i dbania o swój dobrostan, - działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym prowadzenie kampanii społecznych związanych z szerzeniem idei hospicyjnych, - działalność w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, - promocji i organizacji wolontariatu, w tym wolontariatu hospicyjnego, - wpieranie rozwoju kompetencji społecznych. Stowarzyszenie od 2004 r. jest Organizacją Pożytku Publicznego, co oznacza, że może pozyskiwać fundusze na realizację celów statutowych poprzez organizowanie zbiorów publicznych oraz pozyskiwanie 1,5% podatku. Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie już od wielu lat włącza się aktywnie w dwie Ogólnopolskie Kampanie Społeczne „Pola Nadziei” (wiosna) oraz „Hospicjum to też życie” od 2020 r. "W Betanii jest życie" (jesień), tworząc na Opolszczyźnie jej opolskie edycje. W ramach tych kampanii nasze stowarzyszenie kładzie szczególny nacisk na edukowanie w zakresie poznania działań związanych z opieką paliatywną i hospicyjną. W przeszłości wnioskowaliśmy o fundusze w ramach trybu 19a (2018 r.) "Wolontariat- dla mnie OK!" było zadaniem publicznym związanym z realizacją zadań Samorządu Województwa Opolskiego w zakresie promocji i organizacji wolontariatu w województwie opolskim, które realizowaliśmy w 2020 roku. W roku 2023 r. otrzymaliśmy 2 dotacje ze środków Zarządu Województwa Opolskiego: - dotację w ramach realizacji zadań publicznych w zakresie wsparcia instytucjonalnego i infrastrukturalnego w 2023 r. "Nowoczesna infrastruktura dla NGO w Opolskiem", projekt nosił tytuł "Podniesienie bezpieczeństwa cyfrowego Stowarzyszenia Hospicjum Opolskie". - mały grant w trybie 19a u.o.p.p. pt. "Wolontariat na PLUS". Zrealizowaliśmy także dwa projekty ze środków pochodzących z dotacji Opolskiego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w ramach konkursu „Silne NGO 23” oraz "Silne NGO- PLUS" finansowanych ze środków Urzędu Miasta Opola w 2023 r. W roku 2024 r. otrzymaliśmy 1 dotację ze środków Zarządu Województwa Opolskiego: - mały grant w trybie 19a u.o.p.p. pt. "Wolontariat hospicyjny – Radość Pomagania". Zrealizowaliśmy także projekt ze środków pochodzących z dotacji Opolskiego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w ramach konkursu "Silne NGO- PLUS" finansowanych ze środków Urzędu Miasta Opola w 2024 r. Zasoby kadrowe: Pracownicy zatrudnieni w naszej placówce posiadają wykształcenie kierunkowe, są specjalistami z opieki paliatywnej w dziedzinie pielęgniarstwa i medycyny, mamy 2 psychologów w tym psychoonkologa; 3 fizjoterapeutów oraz opiekunki medyczne, które są do dyspozycji naszych pacjentów. Jest także inspektor ochrony danych osobowych, pracownik socjalny oraz kierownik administracji. Całością zarządza dyrektor. W Stowarzyszeniu Hospicjum Opolskie jest kierownik biura, który jest jednocześnie koordynatorem wolontariatu i fundraiserem. Do dyspozycji biura jest komputer wraz z kolorową drukarką. W budynku hospicjum jest świetlica, w której mogą odbywać się warsztaty i spotkania z wolontariuszami oraz wykłady ze		

studentami i specjalizantami. Stowarzyszenie korzysta z usług biura rachunkowego, które prowadzi ogólną księgowość. Ponadto mamy swoją stronę internetową www.hospicjumopolskie.pl oraz portal społecznościowy <https://www.facebook.com/hospicjumbetania/>, które będą wykorzystywane w celu promocji powierzonego zadania. Za część administracyjną odpowiadać będą osoby, które mają doświadczenie w realizacji projektów.

Zasoby rzeczowe:

Stowarzyszenie ma swój budynek, którym znajduje się sala, w której odbywać się będą mogły spotkania/ warsztaty. Sala ma dostęp do wifi oraz projektora. Budynek jest dostosowany do osób z trudnościami. Posiadamy podjazd dla wózków inwalidzkich z tyłu budynku, jest także winda oraz podpisy pomieszczeń z oznaczeniami w alfabecie Braille'a. Na parterze znajduje się informacja na temat rozkładu pomieszczeń w budynku. Wolne są od barier poziome i pionowe przestrzenie komunikacyjne w hospicjum. Istnieje możliwość poruszania się po piętrach i pomiędzy piętrami. Jest możliwość wstępu do budynku osobie z psem asystującym i psem przewodnikiem. Istnieje możliwość ewakuacji osób ze szczególnymi potrzebami poprzez odpowiednie procedury i sprzęt, sygnalizację. W części hospicjum znajdują się tabliczki informacyjne w alfabecie Braille'a informujące o przeznaczeniu danego pomieszczenia. Stowarzyszenie posiada pętlę indukcyjną dla osób z niedosłuchem. Na stronie znajduje się informacja o działalności Stowarzyszenia w wersji filmowej z napisami i bez napisów w Polskim Języku Migowym: <https://www.hospicjumopolskie.pl/about/stowarzyszenie-hospicjum-opolskie>

IV.Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość [PLN]	Z dotacji	Z innych źródeł
1	Materiały promocyjne- torby z logo grantodawcy i tytułem projektu (50 sztuk).	1 000,00 zł		
2	Księgowość projektu.	500,00 zł		
3	Warsztat 1- Wolontariat w organizacji - jak pomagać z wyczuciem?	700,00 zł		
4	Warsztat 2- Komunikacja i wsparcie emocjonalne w wolontariacie.	700,00 zł		
5	Warsztat 3- Budowanie zespołu wolontariuszy - komunikacja i motywacja.	700,00 zł		
6	Tłumacz PJM - Polski Język Migowy.	600,00 zł		
7	Koszulki - dla wolontariusza z tytułem SUPER WOLONTARIUSZ (5 sztuk)	300,00 zł		
8	Statuetki Przyjaciół Betanii (5 sztuk)	1 500,00 zł		
9	Gala Betanii z poczęstunkiem (catering dla minimum 50 osób).	4 000,00 zł		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		10 000,00 zł	10 000,00 zł	0,00 zł

V. Oświadczenia

Oświadczam(my), że:

1. proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
2. pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
3. oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ja)*/zalega(-ja)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
4. oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ja)*/zalega(-ja)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
5. dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym*/właściwą ewidencją*;
6. wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
7. w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.
8. Oświadczam, że w bieżącym roku kalendarzowym ~~OTRZYMAŁEM*/NIE OTRZYMAŁEM*~~ w innym konkursie ogłaszanym przez Zarząd Województwa Opolskiego, finansowania lub dofinansowania na realizację zadania publicznego o spójnej treści określonej w niniejszej ofercie. Oferta, która otrzymała dotację na finansowanie lub dofinansowanie realizacji zadania publicznego, a została złożona do innego konkursu ogłoszonego przez Zarząd zostaje pozostawiona bez rozpatrzenia

.....
(podpis osoby upoważnionej lub podpisy
osób upoważnionych do składania oświadczeń
woli w imieniu oferentów

Data: 2025-06-06 15:46:06

Przypisy

1. Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, z późn. zm.).
2. Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.