

**Zasady przyznawania nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami funkcjonującymi w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie**

**§ 1**

Użyte w *Zasadach przyznawania nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami funkcjonującymi w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie* określenia oznaczają:

- 1) Zarząd – Zarząd Województwa Opolskiego;
- 2) SP ZOZ/podmiot leczniczy – podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, funkcjonujący w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie;
- 3) Kierownik SP ZOZ – osoba kierująca podmiotem, o którym mowa w pkt. 2;
- 4) Rada Społeczna SP ZOZ – rada społeczna, działająca przy podmiocie, o którym mowa w pkt. 2;
- 5) Nagroda – nagroda roczna, o której mowa w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi;
- 6) Rok wnioskowany/rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, tj. rok, za który wnioskowane jest przyznanie nagrody rocznej, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 7) Rok przyznania nagrody – rok, w którym przyznawana jest nagroda roczna, tj. rok następujący po roku wnioskowanym, o którym mowa w pkt. 6;
- 8) Zobowiązania publicznoprawne – naliczone, ale jeszcze niezapłacone podatki – składki na ubezpieczenia społeczne, składki ubezpieczenia zdrowotnego itp.

**§ 2**

Nagrodę roczną kierownikowi SP ZOZ Zarząd przyznaje na wniosek Rady Społecznej SP ZOZ.

**§ 3**

1. Wysokość nagrody rocznej, przyznanej kierownikowi SP ZOZ nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia, jakie otrzymywał za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w roku wnioskowanym, z zastrzeżeniem § 8.
2. Nagroda może zostać przyznana wyłącznie ze środków finansowych SP ZOZ, zabezpieczonych na ten cel w planie finansowym SP ZOZ.
3. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi SP ZOZ, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa SP ZOZ i nie spowoduje to powstania zobowiązań wymagalnych.

**§ 4**

1. Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi SP ZOZ, który pełnił tę funkcję przez cały rok obrotowy (rok wnioskowany).
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu leczniczego wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile kierownik SP ZOZ zajmował stanowisko

zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tego podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

## § 5

W sytuacji pełnienia przez jedną osobę funkcji kierownika w więcej niż jednym SP ZOZ, na podstawie stosunku pracy z powołania oraz w ramach umowy cywilnoprawnej, Zarząd może przyznać nagrodę roczną w kwocie:

- 1) nie przekraczającej trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w podmiocie leczniczym, w którym zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę, na zasadach określonych niniejszą uchwałą,  
oraz
- 2) w kwocie nie przekraczającej trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym, za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w podmiocie leczniczym/podmiotach leczniczych, w którym/których zatrudniony jest na podstawie umowy cywilnoprawnej.

## § 6

Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi SP ZOZ, jeżeli w roku wnioskowanym oraz w roku przyznania nagrody, nie wystąpiła którakolwiek z poniższych przesłanek:

- 1) naruszenie przez kierownika SP ZOZ swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
- 2) rozwiązanie z kierownikiem SP ZOZ umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie,
- 3) odwołanie kierownika z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

## § 7

1. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. O zasadności przyznania nagrody i jej wysokości decyduje Zarząd biorąc pod uwagę:
  1. Zatwierdzenie przez Zarząd rocznego sprawozdania finansowego SP ZOZ za rok wnioskowany,
  2. Wysokość uzyskanego wyniku finansowego za rok wnioskowany,
  3. Terminowe przekazywanie Zarządowi Województwa Opolskiego sprawozdań, wynikających z rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 4 marca 2010 r. w sprawie sprawozdań jednostek sektora finansów publicznych w zakresie operacji finansowych (Dz.U. z 2020 r., poz. 2396),
  4. Wysokość wyniku finansowego w stosunku do łącznej sumy przychodów, uzyskanych przez SP ZOZ w roku wnioskowanym,
  5. Terminową realizację zobowiązań o charakterze publicznoprawnym za rok wnioskowany,
  6. Udział środków własnych SP ZOZ w finansowaniu przedsięwzięć inwestycyjnych w SP ZOZ, tj. remontów, modernizacji, zakupów aparatury i sprzętu medycznego itp.,
  7. Aktywne zabieganie o pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych (np. programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i innych),
  8. Posiadanie certyfikatu akredytacyjnego, przyznanego przez Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia, bądź podjęcie działań, mających na celu jego uzyskanie,
  9. Posiadanie certyfikatu Systemu Zarządzania Jakością, bądź podjęcie działań, mających na celu jego uzyskanie,

10. Spełnienie dodatkowych, nie wymienionych powyżej kryteriów, będących wskaźnikami efektywnego zarządzania SP ZOZ (np. uzyskanie nagród i wyróżnień w ogólnopolskich konkursach i rankingach, w związku z prowadzoną działalnością statutową jednostki skrócenie kolejki oczekujących na zabieg dzięki wprowadzeniu innowacji technologicznej lub zmianie organizacyjnej, zwiększenie kontraktu SP ZOZ z Narodowym Funduszem Zdrowia, dzięki wprowadzeniu nowej usługi medycznej, wprowadzenie rozwiązania, obniżającego koszty funkcjonowania SP ZOZ, realizacja programów zdrowotnych, prowadzenie działań edukacyjnych, prozdrowotnych z pacjentami, działania, mające na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w zarządzanym SP ZOZ i inne).

#### **§ 8**

W sytuacji uzyskania przez SP ZOZ ujemnego wyniku finansowego wysokość nagrody rocznej, przyznanej kierownikowi SP ZOZ nie może przekroczyć dwukrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym.

#### **§ 9**

Określa się wzór wniosku Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, funkcjonujących w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie, stanowiący załącznik do niniejszych *Zasad*.