

Uchwała Nr XXXVI/377/2009
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 29 września 2009r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 2,3, i 4, art. 37 ust. 3 oraz art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223 poz. 1458) a także § 3 ust.2 pkt. 3, załącznik nr 3 – tabela I i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398), Sejmik Województwa Opolskiego uchwała co następuje :

§ 1

Ustala się z dniem 01 stycznia 2009 r. wynagrodzenie miesięczne Pana Józefa Sebesty Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości :

- | | |
|--|---------------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie
(słownie : sześć tysięcy dwieście złotych) | - 6.200,- zł |
| 2. dodatek funkcyjny w kwocie
(słownie : dwa tysiące pięćset złotych) | - 2.500,- zł |
| 3. dodatek specjalny w kwocie
(słownie : dwa tysiące dziewięćset siedem złotych) | - 2.907,- zł |
| 4. dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia
zasadniczego w kwocie
(słownie : jeden tysiąc dwieście czterdzieści złotych) | - 1.240.- zł |

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
/-/ Bogusław Wierdak

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18, pkt 15 ustawy o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami) oraz art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) do wyłącznej właściwości Sejmiku Województwa należy ustalanie wynagrodzenia Marszałka Województwa.

W skład miesięcznego wynagrodzenia wchodzi : wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat oraz dodatek specjalny.

Marszałek Województwa przewodniczy i organizuje pracę Zarządu Województwa jako organu wykonawczego województwa samorządowego, kieruje bieżącymi sprawami województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego i przełożonego służbowego kierowników samorządowych wojewódzkich jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia Marszałka stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223,poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz.398).

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Marszałka nie może przekroczyć w okresie miesiąca, siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z późn. zmianami).

W ustawie budżetowej na rok 2009 kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustalono w wysokości 1.835,35 zł. Siedmiokrotność tej kwoty wynosi 12.847,45 zł. Proponowane wynagrodzenie Marszałka Województwa stanowi łącznie kwotę 12.847,- zł i spełnia wymogi określone ustawą. Proponowane od 01 stycznia 2009 r. wynagrodzenie będzie **wyższe o 482,- zł brutto** od dotychczasowego, ustalonego od dnia 1 maja 2008 r. Za podniesieniem wynagrodzenia Marszałka przemawia perfekcyjne przygotowanie i wykonanie budżetu 2008 roku a także fakt przejęcia w sierpniu bieżącego roku części kompetencji administracji rządowej, co powoduje zwiększenie obowiązków i zakresu pracy. Wszyscy pracownicy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego otrzymali podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 czerwca 2009 r.