

**Uchwała Nr            / 2006**  
**Sejmiku Województwa Opolskiego**  
**z dnia                    2006 roku.**

***w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego***

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami), oraz § 3 ust. 2 tabela I, § 7 oraz § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1223 oraz Dz. U. z 2006 r. Nr 39 poz. 272), Sejmik Województwa Opolskiego uchwala co następuje :

§ 1

Ustala się z dniem 27 listopada 2006 r. wynagrodzenie miesięczne Pana ..... Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości :

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **- 5.280,- zł**  
(słownie : pięć tysięcy dwieście osiemdziesiąt złotych)
2. dodatek funkcyjny w kwocie **- 2.310,- zł**  
(słownie : dwa tysiące trzysta dziesięć złotych )
3. dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **- 3.036,- zł**  
( słownie : trzy tysiące trzydzieści sześć złotych )
4. dodatek za wysługę lat wynikający ze stażu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18, pkt 15 ustawy o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami) do wyłącznej właściwości Sejmiku Województwa należy ustalanie wynagrodzenia Marszałka Województwa.

W skład miesięcznego wynagrodzenia wchodzi : wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat oraz dodatek specjalny.

Marszałek Województwa przewodniczy i organizuje pracę Zarządu Województwa jako organu wykonawczego województwa samorządowego, kieruje bieżącymi sprawami województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego i przełożonego służbowego kierowników samorządowych wojewódzkich jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia Marszałka stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146, poz.1223).

Powyższe rozporządzenie zostało zmienione rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 lutego 2006 r. (Dz.U. Nr 39 poz. 272 ), który to przepis wprowadził od dnia 1 stycznia 2006 r. nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego między innymi dla Marszałków województw.

Zgodnie z art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zmianami) maksymalne wynagrodzenie Marszałka nie może przekroczyć w ciągu miesiąca , łącznie z dodatkiem za wieloletnią pracę, siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z późn. zmianami).

W art. 18 ust. 1, pkt. 2a ustawy budżetowej na rok 2006 (Dz. U. z 2006 r. Nr 35, poz. 244 ) kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustalono w wysokości 1.726,74 zł. Siedmiokrotność tej kwoty wynosi 12.087,18 zł. Proponowane wynagrodzenie Marszałka Województwa nie osiąga maksymalnej dopuszczalnej kwoty i spełnia wymogi określone ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz.. 306 z późn. zmianami).